



O **MUNICÍPIO DE JACUPIRANGA**, inscrito no CNPJ sob nº 46.582.185/0001-90, com sede na Avenida Hilda Mohring de Macedo nº 777 - Bairro Vila Elias - Jacupiranga/SP representado pelo Prefeito **ROBERTO CARLOS GARCIA**, TORNA PÚBLICA por meio do Edital, a abertura das inscrições para o Processo Seletivo, para contratação por prazo determinado em conformidade com os termos do art. 37, Inc. IX, da Constituição Federal, art. 76 VII, da Lei Orgânica Municipal e das Leis Municipais nº 1.208/2016 e 1.432/2022 e Decreto 1.882/2020, sob o “**Regime Especial de Direito Administrativo**”, para provimento de vagas abaixo especificadas.

### INSTRUÇÕES ESPECIAIS

#### 1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo de que trata o presente Edital tem a finalidade de prover cadastro reserva para os empregos públicos de **CUIDADOR SOCIAL DA I.L.P.I., CUIDADOR SOCIAL DO S.A.I.C.A., ORIENTADOR SOCIAL e VISITADOR SOCIAL**, para atuar na Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social de Jacupiranga.

1.2. O número de vagas, a referência, o salário base, a carga horária e a escolaridade, são os estabelecidos na tabela abaixo:

<b>Emprego/ Função</b>	<b>Total de Vagas</b>	<b>Salário Base</b>	<b>Carga Horária Semanal</b>	<b>Escolaridade/Requisitos mínimos</b>
Cuidador Social da I.L.P.I. (Pró-Idoso)	CR	R\$ 1.540,98	Jornada 12 x 36	Ensino Médio Completo, Curso de Cuidador de Idoso
Cuidador Social do S.A.I.C.A. (Pró-Menor)	CR	R\$ 1.335,24	Jornada 12 x 36	Ensino Médio Completo
Orientador Social	CR	R\$ 1.973,34	40 h	Ensino Médio Completo
Visitador Social	CR	R\$ 1.320,00	40 h	Ensino Médio Completo

#### 2 - DAS INSCRIÇÕES



2.1. As inscrições serão realizadas, **exclusivamente via internet**, no Site da Prefeitura, no período das **8h do dia 14 de Julho de 2023 até às 23h59min do dia 27 de Julho de 2023**, não sendo cobrada taxa de inscrição;

2.2. O formulário – Anexo II – será disponibilizado no site [www.jacupiranga.sp.gov.br](http://www.jacupiranga.sp.gov.br) – link: Concurso – Processo Seletivo – 006/2023, o qual o candidato deverá preencher de forma digital o formulário através do link <https://forms.gle/K6yYL16PBjSQjE626> e encaminhar juntamente com toda documentação comprobatória, constante no item 2.3 deste Capítulo, devendo a documentação ser enviada exclusivamente em PDF ou JPEG;

2.3. No ato da inscrição, o candidato deverá apresentar os seguintes documentos:

- a) **Documento de identificação com foto.**
- b) **CPF**
- c) **Diploma ou Certificado de Conclusão de Ensino Médio.**
- d) **Obrigatório anexar o Curso de Cuidador de Idoso, para candidatos a Cuidador Social do ILPI (Pró-Idoso).**
- e) **Curso de Nível Superior (Graduação em qualquer área) para candidatos a Orientador Social, para pontuação de Título (item. 4.1).**
- f) **Cursos na área social, para candidatos a Orientador Social, para pontuação de Título (item. 4.1).**

2.4. A inscrição do candidato implica a sua integral adesão a todas as regras que disciplinam a presente seleção.

2.5. É permitida a inscrição por instrumento particular de procuração, com firma reconhecida do outorgante e cópia da identidade do procurador, além dos outros documentos exigidos para o candidato.

2.6. São condições para a inscrição, bem como investidura no emprego público:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou cidadão português a quem foi deferida a igualdade nas condições previstas pelo Decreto Federal nº 74361/72;
- b) Ter na data de convocação para posse, idade mínima de 18 (dezoito) anos e máximo de 75 anos;
- c) Estar quite com a justiça eleitoral;
- d) Estar quite com o serviço militar, quando do sexo masculino;
- e) Gozar de boa saúde física e mental;
- f) Não registrar antecedentes criminais, achando-se no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;
- g) Conhecer e estar de acordo com as exigências contidas no presente Edital.

### **3 - DA APLICAÇÃO DA PROVA OBJETIVA**

3.1. A Prova Objetiva terá duração mínima de 1 (uma) hora e máxima de 2 (duas) horas, contendo 20 (vinte) questões de múltipla escolha, com 04 (quatro) alternativas cada uma



(a, b, c, d), sendo que apenas uma será a resposta correta. O candidato que não obtiver 50% (cinquenta por cento) da totalidade dos pontos na prova objetiva será desclassificado.

3.2. Para a função de **CUIDADOR SOCIAL DA I.L.P.I. (PRÓ-IDOSO)** e **CUIDADOR SOCIAL DO S.A.I.C.A. (PRÓ-MENOR)**, a prova abrangerá as disciplinas de Português, Matemática e Conhecimento Específico da área conforme conteúdo programático do Anexo I e terão, para efeito de pontuação, o peso, assim distribuídos:

PROVA	Nº DE QUESTÕES	PESO POR QUESTÃO
Língua Portuguesa	05	3.00
Matemática	05	3.00
Conhecimento Específico	10	7.00

3.3. Para a função de **ORIENTADOR SOCIAL e VISITADOR SOCIAL**, a prova abrangerá as disciplinas de Português, Informática e Conhecimento Específico da área conforme conteúdo programático do Anexo I e terão, para efeito de pontuação, o peso, assim distribuídos:

PROVA	Nº DE QUESTÕES	PESO POR QUESTÃO
Língua Portuguesa	05	3.00
Informática	05	3.00
Conhecimento Específico	10	7.00

3.4. A aplicação da Prova Objetiva será no dia **30 de Julho de 2023 (domingo), das 09h às 11h**, na E.M.E.F. Prof. Carlos Alberto Vigneron, situada na Av. 23 de Junho nº 649, Bairro Vila Elias, Jacupiranga/SP, sendo que os portões serão abertos as 8h30 e fechados pontualmente as 09h.

3.5. No dia e hora designados para a realização das provas os candidatos deverão comparecer, com no mínimo 30 (trinta) minutos de antecedência, munidos de caneta esferográfica azul ou preta, lápis preto e borracha, e documento de identificação com foto.

3.6. São considerados documentos de identidade: carteira e/ou Cédulas de Identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança Públicas, pelas Forças Armadas, pelo Ministério das Relações Exteriores e pela Polícia Militar; Cédulas de Identidade Para Estrangeiros; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe Militar, por Lei Federal, valem como documento de identidade as carteiras expedidas pelas Entidades de Classe, tais como: o CREA, OAB, CRC, CRM, etc.; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia na forma da Lei nº 9.503/97).

3.7. Durante a execução das provas, não será permitida consulta de nenhuma espécie, nem a utilização de máquinas calculadoras, aparelhos celulares, fones de ouvido ou relógios de pulso de qualquer tipo, bem como não será admitida comunicação entre os candidatos.

3.8. Não será permitida a permanência de pessoas estranhas, crianças ou animais no local determinado para a realização da prova.



3.9. O não comparecimento em dia, horário e local determinado para realização da prova, caracterizará desistência do candidato, implicando em sua eliminação do Processo Seletivo.

3.10. Não haverá segunda chamada para a prova, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou ausência do candidato.

3.11. Será automaticamente excluído do Processo Seletivo o candidato que:

- a) Apresentar-se após o horário de início das provas;
- b) Não apresentar os documentos exigidos no item 3.6.
- c) Ausentar-se da sala de prova sem o consentimento do fiscal de sala;
- d) Lançar mãos de meios ilícitos para executar a prova;
- e) Agir com incorreção ou descortesia com qualquer membro da equipe encarregada a aplicação das provas.

3.12. A aplicação das provas na data e local previstos dependerá da disponibilidade de locais adequados e volume de inscrições. Caso necessário, poderá haver mudanças, que serão sempre publicadas com antecedências no Site da Prefeitura.

## 4 - AVALIAÇÃO DE TÍTULOS – ORIENTADOR SOCIAL

4.1. A Avaliação de Títulos será constituída da análise de qualificação profissional realizada pela Comissão Organizadora, sendo considerado título para efeito deste Processo Seletivo apenas os documentos enviados no ato da inscrição (item 2.3), para os candidatos a função de **ORIENTADOR SOCIAL**:

TÍTULOS	VALOR	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Curso Superior (Graduação)	5,0 pontos	5,0
Cursos na Área Social	1,0 ponto a cada curso	5,0

4.2. Os pontos destinados a Cursos, somente serão validos com apresentação de diploma ou certificado de conclusão da instituição de ensino.

4.3. É permitida a apresentação de títulos por instrumento particular de procuração, com firma reconhecida do outorgante e cópia da identidade do procurador.

4.4. Não será critério de desclassificação o candidato que não apresentar prova de título.

## 4 – DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA PARA CUIDADOR SOCIAL DA I.L.P.I. (PRÓ-IDOSO) E CUIDADOR SOCIAL DO S.A.I.C.A. (PRÓ-MENOR)

4.1. Serão convocados para avaliação psicológica, de caráter eliminatório, os candidatos aprovados na prova objetiva para as funções de **Cuidador Social da I.L.P.I. (Pró-Idoso) e Cuidador Social do S.A.I.C.A. (Pró-Menor)**.



4.2. O candidato deverá comparecer ao local indicado por edital para a realização desta etapa no mínimo 30 (trinta) minutos antes do horário previsto para a realização da avaliação, munido do documento oficial de identificação.

4.3. Na avaliação psicológica, o candidato será submetido a dinâmica(s) de grupo e entrevista(s) individual(is) que avaliarão o perfil profissional versus demanda e ambiente de trabalho adequados ao desempenho das atividades relacionadas ao cargo pretendido, sendo considerado RECOMENDADO ou NÃO RECOMENDADO para o exercício das funções.

4.4. Será eliminado do Processo Seletivo o candidato que FALTAR ou for considerado NÃO RECOMENDADO na avaliação psicológica.

4.5. A não recomendação na avaliação psicológica não significará a existência de transtornos cognitivos e/ou comportamentais, indicando apenas que o candidato não atendeu, à época da avaliação, aos requisitos exigidos para o exercício do cargo/função ao qual concorreu.

## 5 - CRITÉRIOS DE DESEMPATE

5.1. Em caso de empate terá preferência sucessivamente:

- a) o candidato de maior idade;
- b) o candidato com maior número de filhos menores de 14 anos.

## 6 - DA DIVULGAÇÃO

6.1. A divulgação oficial deste Processo Seletivo dar-se-á no Jornal Gazeta SP, no Diário Oficial Eletrônico do Município de Jacupiranga através do sítio: <https://www.jacupiranga.sp.gov.br/diario-oficial-eletronico> e no Site Oficial da Prefeitura de Jacupiranga — link: <https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/>,

6.2. O candidato classificado será convocado conforme a necessidade do Departamento de Assistência e Desenvolvimento Social.

## 7 - DA COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO

7.1. Com o objetivo de desencadear todas as ações e medidas necessárias para a realização do Processo Seletivo de que trata este Edital e assegurar total transparência em todas as etapas do Processo de Seleção, instituiu-se uma Comissão Organizadora do Processo Seletivo, através da Portaria Nº 14.712/2023 de 13/07/2023, conforme descrito abaixo:

Presidente: Sonia Regina Morato – Secretária Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social;

Coordenadora: Suelen Regina dos Passos - Chefe da Seção de Recursos Humanos;

Membro: Apoliana Elizabeth Pereira Fortes Mendes - Psicóloga;



Membro: Ionara Aparecida Mariano De Souza Kanashiro - Fiscal Tributária;

Membro: Fabiane de Goes - Chefe da Seção de Pagamento de Pessoal;

## 8 - DOS RECURSOS

8.1. O candidato poderá interpor Recurso perante a Comissão Organizadora, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, contado da data de disponibilização do gabarito e resultado final. O recurso deverá ser encaminhado à Comissão Organizadora no e-mail: [spessoal@jacupiranga.sp.gov.br](mailto:spessoal@jacupiranga.sp.gov.br)

8.2. Será indeferido o pedido de recurso apresentado fora do prazo estabelecido;

8.3. Os recursos poderão ser elaborados livremente pelo próprio candidato, devendo ser observados os seguintes requisitos:

- a) Ser fundamentado com argumentação lógica e consistente;
- b) Conter os dados pessoais e do Processo Seletivo, devendo ser acompanhado de cópia do documento de identificação do candidato.

8.4. Admitido o recurso, decidirá a Comissão Organizadora pela reforma ou manutenção do ato recorrido.

## 9 - DA CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

9.1. A convocação para contratação temporária será realizada pelo Prefeito do Município de Jacupiranga/SP, conforme solicitação da Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social e obedecerá a ordem de classificação elaborada pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo.

9.2. Quando convocado para a contratação, o candidato terá 02 (dois) dias úteis para comparecer a Prefeitura, a fim de tomar ciência da documentação exigida para celebração da Contratação Temporária devendo apresentá-la no prazo improrrogável de 03 (três) dias, após realizar o exame admissional.

9.3. Os candidatos serão contratados nos termos da Lei Municipal nº 1.208/2016 em Regime Especial de Direito Administrativo, respeitados sempre, a ordem de classificação, bem como não lhes garante escolha do local de trabalho.

9.4. O não comparecimento nos prazos estabelecidos implicará na desistência e perda da vaga, não cabendo recurso.

9.5. Para habilitarem-se a contratação, os candidatos deverão possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do ingresso e apresentar, quando solicitado, os seguintes documentos originais, acompanhados de cópias simples:

- a) Cédula de identidade — RG;
- b) Cadastro de Pessoa Física (CPF);
- c) Certidão de nascimento ou casamento;
- d) Certificado de reservista ou certificado de alistamento militar constando dispensa, se do sexo masculino;



- e) Certidão de nascimento e CPF dos filhos ou dependentes;
- f) Título de eleitor e prova de quitação das suas obrigações com a justiça eleitoral;
- g) PIS/PASEP;
- h) Declaração de não cumulatividade de cargo público, exceto previstos em Lei;
- i) Declaração de bens e de valores;
- j) Comprovante de aptidão física e mental a ser expedido pelo órgão competente;
- k) Comprovante de residência;
- l) Comprovante de conclusão do curso da área de atuação;
- m) 01 (uma) foto 3x4.
- n) Certidão de antecedentes criminais.

## **10 - DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO**

10.1. O Processo Seletivo terá validade de 12 (doze) meses, prorrogável por igual período, a critério da administração municipal.

10.2. A aprovação gera para o candidato, apenas o direito a preferência na contratação, dependendo da sua classificação.

## **11 - DAS ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO**

### **CUIDADOR SOCIAL DA I.L.P.I. (PRÓ-IDOSO)**

Auxiliar o idoso a realizar sua higiene pessoal, realizando a troca de fraldas, dando banho e escovando os dentes;

Fazer companhia ao idoso, proporcionando atividades que o entretendam e tragam bem-estar e alegria, como conversar, caminhar, realizar trabalhos manuais, tomar sol, etc;

Ministrar as medicações necessárias de acordo com a dosagem e com os horários definidos pelo médico do idoso;

Ajudar o idoso com suas atividades domésticas, ajudando, inclusive, na hora de preparar e servir as refeições;

Zelar para que o ambiente no qual estará o idoso se mantenha limpo e organizado, prevenindo acidentes e proporcionando qualidade de vida;

Garantir o bem-estar do idoso de um modo geral, sendo vigilante para que ele se mantenha confortável, bem alimentado, devidamente medicado, e estimulando para que, ao mesmo tempo, mantenha sua autonomia.

Demais atividades correlatas.

### **CUIDADOR SOCIAL DO S.A.I.C.A. (PRÓ-MENOR)**

Cuidados básicos com alimentação, higiene e proteção, Cuidar da higienização de roupas de cama, mesa, banho e, especificamente, no S.A.I.C.A, também de roupas de uso pessoal das crianças e adolescentes;

Auxiliar a pessoa em situação de risco social na higienização de seus pertences, por meio da orientação; Auxiliar na Organização de ambientes, mantendo-o limpo;



Acompanhar os usuários dos serviços nas atividades recreativas, esportivas, de lazer, culturais e de interação social; Preencher o prontuário de entrada dos usuários atendidos no serviço;

Monitorar a criança, adolescente, comunicando imediatamente ao seu superior sobre qualquer alteração no estado de saúde;

Auxílio a criança e ao adolescente para lidar com sua história de vida, fortalecimento da autoestima e construção da identidade;

Acompanhar a criança, adolescente, nos atendimentos médicos, escolares e nas demais atividades em que esteja inserida;

Efetuar acompanhamento rotineiro da criança e do adolescente na realização das tarefas e trabalhos escolares sob a supervisão de profissional de nível superior responsável;

Acompanhar, quando necessário, crianças, adolescentes, em viagens intermunicipais e interestaduais;

Desenvolver, orientar, executar, favorecer e promover ações para alimentação, incluindo preparar alimentos tais como: refeições e mamadeiras, higiene (incluindo dar banho, trocar fraldas, escovação dentária), cuidados básicos com a limpeza, saúde e repouso das pessoas em situação de rua, Administração de medicações sempre antecedida de prescrição médica:

## **VISITADOR SOCIAL**

Planejar e realizar a visitação às famílias, com apoio e acompanhamento do supervisor; observar os protocolos de visitação e fazer os devidos registros das informações acerca das atividades desenvolvidas; consultar e recorrer ao supervisor sempre que necessário; registrar as visitas em instrumento próprio a ser designado pelo Supervisor; alimentar sistema de informação específico do programa Criança Feliz – Primeira Infância; identificar e discutir as demandas e situações que demandem encaminhamentos para a rede socioassistencial, visando sua efetivação; orientar e acompanhar as famílias assistidas quanto aos objetivos do Programa Primeira Infância - Criança Feliz; integrar reuniões referentes a estudo de caso; participar de capacitações referente à Primeira Infância; conhecer a rede de proteção à Primeira Infância; criar recursos viáveis para desenvolver atividades de integração individual e coletiva, dentre outras atribuições exigidas pelo Programa “Criança Feliz”.

## **ORIENTADOR SOCIAL**

Atuar com diversos níveis da população: crianças, jovens, adultos, idosos, pessoas com deficiência e pessoas em situação de rua, nos vários contextos sociais, culturais e educativos, estando ou não em vulnerabilidade ou risco social; trabalhar com equipe técnica para Programar, planejar, monitorar e acompanhar programas e projetos sociais nos espaços públicos e comunitários; Conhecer, identificar e compreender a realidade e necessidade própria de cada indivíduo; Identificar demandas dos beneficiários relacionadas à integração ao mundo do trabalho para articulação intersetorial e encaminhamentos associados ao seu Projeto de Vida; Articular acesso aos demais benefícios e serviços socioassistenciais e às políticas públicas setoriais para o fortalecimento da proteção integral da família e indivíduo, programando e desenvolvendo atividades socioeducativas; Diagnosticar as situações de risco relacionadas às crianças, adolescentes, jovens, adultos, idosos, pessoas com deficiência e pessoas em situação de



rua e suas respectivas famílias, colaborando na elaboração de estratégias para participação destes nas atividades desenvolvidas pela rede de serviço socioassistencial; participar nas propostas de ações articuladas com a rede intersetorial de serviços de proteção básica e especial; Participar das diversas comissões, conselhos e grupos de trabalhos intersetoriais que visem ao planejamento das ações de assistência social; Participar e apoiar na organização, acompanhamento, desenvolvimento de orientações de ações e atividades socioeducativas e de convivência e socialização visando à atenção, defesa e garantia de direitos e proteção aos indivíduos e famílias em situações de vulnerabilidade e, ou, risco social e pessoal, que contribuam com o fortalecimento da função protetiva da família; Atuar na comunidade aplicando conhecimentos de gestão e dinâmicas participativas, dirigindo atividades formativas com grupos e organizações sociais. Monitorar e aplicar atividades programadas pela equipe técnica a partir dos objetivos de projetos, programas e serviços sociais, visando reabilitação psicossocial, formação para a cidadania, proteção e acolhimento; incentivar e participar de atividades e oficinas socioeducativas grupais e individuais com a população usuária. Atuar em equipe multiprofissional, executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associadas ao seu cargo; realizar busca ativa quando solicitado pelos equipamentos de referência. Produzir relatórios e documentos necessários ao serviço e demais instrumentos técnicos operativos; operar equipamentos e sistemas de informática e outros, quando autorizado e necessário ao exercício de suas atividades; manter organizados, limpos e conservados os materiais, máquinas, equipamentos e local de trabalho, que estão sob sua responsabilidade;

## 12 - DO CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

12.1. O cronograma estabelecido neste edital pode sofrer alterações conforme a necessidade da Comissão Organizadora, cabendo ao candidato atentar-se as datas conforme publicações no site da Prefeitura, aba Processo Seletivo.

ATIVIDADES	PERIODO	LOCAL
Publicação do Edital	14/07/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>
Periodo de Inscrição	17 a 27/07/2023	<a href="https://forms.gle/K6yYL16PBjSQjE626">https://forms.gle/K6yYL16PBjSQjE626</a>
Publicação da Lista de Inscritos	28/07/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>
Aplicação da Prova Objetiva	30/07/2023	E.M.E.F. Prof. Carlos Alberto Vigneron, situada, Av. 23 de Junho nº 649, Bairro Vila Elias, Jacupiranga/SP
Divulgação do Gabarito	31/07/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>



Interposição de Recursos (Gabarito)	01/08/2023	e-mail: <a href="mailto:spessoal@jacupiranga.sp.gov.br">spessoal@jacupiranga.sp.gov.br</a>
Resultado da Avaliação de Recursos (se houver)	02/08/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>
Resultado Final	04/08/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>
Interposição de Recursos	07/08/2023	e-mail: <a href="mailto:spessoal@jacupiranga.sp.gov.br">spessoal@jacupiranga.sp.gov.br</a>
Resultado da Avaliação de Recursos (se houver)	08/08/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>
Convocação para Avaliação Psicológica (Cuidadores Sociais)	08/08/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>
Avaliação Psicológica (Cuidadores Sociais)	10 e 11/08/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>
Publicação do Resultado Final e Homologação	15/08/2023	<a href="https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/">https://www.jacupiranga.sp.gov.br/concurso/categoria/24/processo-seletivo/</a>

### 13 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

13.1. A aprovação no Processo Seletivo assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, do exclusivo interesse e conveniência da Administração, da rigorosa ordem de classificação e do prazo de validade do Processo Seletivo. A convocação obedecerá rigorosamente à classificação final obtida pelos candidatos.

13.2. O não comparecimento no dia, horário e local estabelecidos no edital de convocação, implicará na desclassificação automática do candidato, não cabendo recurso.

13.3. O candidato que não tiver disponibilidade para o ingresso no prazo estipulado no edital de convocação será desclassificado, independentemente do motivo alegado.

13.4. O candidato convocado deverá submeter-se a prévia inspeção médica oficial, onde será avaliada a sua aptidão física e mental para o exercício do emprego. Somente será contratado o candidato que for julgado apto física e mentalmente para o exercício do emprego.



13.5. O candidato aprovado obriga-se a manter atualizado seu endereço, junto à Prefeitura do Município de Jacupiranga/SP, enquanto perdurar a validade do Processo Seletivo.

13.6. Os portadores de deficiência participarão do certame em igualdade de condições com os demais candidatos.

13.7. Os candidatos que não se manifestarem nos termos do estabelecido deste Edital, serão automaticamente excluídos do Processo Seletivo.

13.8. Os questionamentos relativos a casos omissos no Presente Edital e na Legislação Municipal deverão ser protocolados na Prefeitura do Município de Jacupiranga/SP e serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo.

13.9. Constan neste Edital os seguintes anexos:

ANEXO I - CONTEUDO PROGRAMATICO.

**Jacupiranga, 13 de Julho de 2023.**

**SONIA REGINA MORATO**

Secretária Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social

**ROBERTO CARLOS GARCIA**

Prefeito Municipal



## ANEXO I

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DA PROVA OBJETIVA

#### **CUIDADOR SOCIAL DO I.L.P.I. (PRÓ-IDOSO)**

**Língua Portuguesa:** Interpretação de texto. Significação das palavras, sinônimos, antônimos, parônimos, homônimos, sentido próprio e figurado das palavras. Ortografia Oficial. Pontuação. Acentuação. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime as relações entre as orações). Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal. Colocação pronominal. Crase. Sintaxe.

**Matemática:** Problemas, raiz quadrada; MDC e MMC – cálculo – problemas; Porcentagem; Juros Simples; Regras de três simples e composta; Sistema de medidas: comprimento, superfície, massa, capacidade, tempo, volume; Sistema Monetário Nacional (Real); Razão e Proporção; Grandezas Proporcionais; Raciocínio Lógico; Trigonometria da 1ª volta: seno, cosseno, tangente, relação fundamental.

**Conhecimento Específico:** Doenças transmissíveis e não transmissíveis. Saúde bucal. Alimentação e nutrição. Promoção da Saúde: conceito e estratégias. A saúde nas diversas fases da vida. Noções de ética e de cidadania. Abordagem e orientação a idosos. Noções de primeiros socorros. Cuidados básicos para prevenção de doenças. Higienização do local de trabalho. Autocuidado com idosos. Cuidados com a mobilidade de idosos. Prevenção de quedas. Higiene pessoal e cuidados pessoais. Cuidados com a pele. Noções básicas de doenças mais comuns de idosos. Cuidados básicos no manuseio de medicamentos. Nutrição. Estímulos na velhice. Conhecimentos básicos sobre violência contra o idoso. Noções básicas sobre assistência social ao idoso. Estatuto do Idoso.

#### **CUIDADOR SOCIAL DO S.A.I.C.A. (PRÓ-MENOR)**

**Língua Portuguesa:** Interpretação de texto. Significação das palavras, sinônimos, antônimos, parônimos, homônimos, sentido próprio e figurado das palavras. Ortografia Oficial. Pontuação. Acentuação. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime as relações entre as orações). Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal. Colocação pronominal. Crase. Sintaxe.

**Matemática:** Problemas, raiz quadrada; MDC e MMC – cálculo – problemas; Porcentagem; Juros Simples; Regras de três simples e composta; Sistema de medidas: comprimento, superfície, massa, capacidade, tempo, volume; Sistema Monetário Nacional (Real); Razão e Proporção; Grandezas Proporcionais; Raciocínio Lógico; Trigonometria da 1ª volta: seno, cosseno, tangente, relação fundamental.



**Conhecimento Específico:** Desenvolvimento da criança, do adolescente e do jovem. O espaço social, família, escola. Formas de violência contra a família. Abuso sexual contra crianças e adolescentes. Gravidez Precoce. Trabalho Infantil. Características especiais dos maus tratos. Trabalhando com grupos. Mediação de conflitos. Trabalho com famílias: famílias em situação de vulnerabilidade social, exclusão social, as famílias contemporâneas e os novos arranjos familiares, multifamiliar, violência e abuso na família. Atendimento em abrigos. Álcool, tabagismo, outras drogas e redução de danos. Ética profissional. Vivência de rua. Convivência familiar e comunitária: poder familiar, colocação em família substituta, medidas protetivas.

## **ORIENTADOR SOCIAL e VISITADOR SOCIAL**

**Língua Portuguesa:** Interpretação de texto. Significação das palavras, sinônimos, antônimos, parônimos, homônimos, sentido próprio e figurado das palavras. Ortografia Oficial. Pontuação. Acentuação. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, verbo, advérbio, preposição, conjunção (classificação e sentido que imprime as relações entre as orações). Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal. Colocação pronominal. Crase. Sintaxe.

**Informática:** Conceitos Básicos de Sistemas de Informações. Computadores: organização e arquitetura de computadores, componentes de um computador (hardware e software), sistemas de arquivos. Banco de Dados: organização de arquivos e métodos de acesso; abstração e modelos de dados; sistemas gerenciadores de banco de dados; linguagem de definição e manipulação de dados. Fundamentos de comunicações de dados; conceitos de internet e intranet; software de navegação e exibição de páginas.

**Conhecimentos Específicos:** Lei nº 8.742/1993 – Lei Orgânica da Assistência Social, atualizada pela Lei nº 12.435/11; - Portaria MDS nº 177 de 16/06/2011, que define procedimentos para a gestão do Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, revoga a Portaria nº 376, de 16 de outubro de 2008, e dá outras providências; - Resolução do CNAS nº 33, de 12 de dezembro de 2012, que Aprova a Norma Operacional Básica do Sistema Único Assistência Social – NOB/SUAS; - Resolução CNAS nº 109, de 11 de novembro de 2009, que aprova a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais; - Resolução CNAS nº 109, de 11 de novembro de 2009, que aprova a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais; - Manual Operacional Sistema de Cadastro Único, Versão 7.1. Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome e Caixa Econômica Federal; - Decreto nº 8.869, de 05 de outubro de 2016, que instituiu o Programa Criança, de caráter intersetorial, com a finalidade de promover o desenvolvimento integral das crianças na primeira infância, considerando sua família e seu contexto de vida, em consonância com a Lei nº 13.257, de 8 de março de 2016; (apenas para a função de visitador do programa primeira infância); Resolução CNAS nº 19, de 24 de novembro de 2016, que institui o Programa Primeira Infância no Sistema Único de Assistência Social (Suas) - (Criança Feliz).